



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลป่าแดด

สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสมหญิง พันธุ์แก่น..... ตำแหน่ง..... แพทย์แผนไทยชำนาญการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลป่าแดด..... โทรศัพท์..... ๐๘๕-๓๑๔๔๐๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Somyingsri@hotmail.com..... LINE ID :..... somying๑๐๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าแดด	๑๖๔	๑๖๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๐.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๐.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๐.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๐.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๐.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๘๖,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประ มาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตาม แนวทางจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ๑.๑ กิจกรรมพอเพียง (ตลาดสร้างสุข,สร้าง จิตสำนึกประหยัดพลังงาน)	ผลการดำเนินการตาม แผนกิจกรรมพอเพียง มากกว่าร้อยละ ๘๐ รายจ่ายค่าไฟฟ้าของ โรงพยาบาลลดลงเมื่อ เทียบกับเดือนเดียวกันใน ปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒%	เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ มีความ พอเพียง มีวินัย มี ความสุจริต มีจิต อาสา มีความกตัญญู	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมมีวินัย (พัฒนาระบบบริการ สิ่งแวดล้อมด้วย ๕ ส., ส่งเสริมการเป็น บุคลากรที่ดีมีวินัย)	๑.ผลการดำเนินการ ตามแผนกิจกรรมมี วินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ร้อยละหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ประเมิน ๕ ส. ๓.ผลการประเมินการ ปฏิบัติตนในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ของบุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐							
	๑.๓ กิจกรรมสุจริต (โครงการพัฒนาระบบ ITA ,ตรวจสอบภายใน)	๑.ผลการประเมิน องค์กรธรรมาภิบาล มากกว่าร้อยละ ๙๒ ๒.ร้อยละ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ในสังกัด ผ่านการประเมินการ ตรวจสอบภายใน		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา (บริจาคโลหิต,ชมรม ปันสุข)	๑. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิตอย่างน้อย ๕ คน/ครั้ง ๒. จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมปันสุข จิต อาสาเยี่ยมบ้าน ๑ ครั้ง/เดือน		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๕ กิจกรรมกตัญญู (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวัน ปีใหม่เมือง)	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณสุขด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๑) โครงการโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ๑๐๐% ๑.๑ ประชุมคณะทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ที่กำหนด	๐	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	/				
	๑.๒ ร่วมกำหนดและทบทวนแนวทางการ ดำเนิน รพ.ปลอดบุหรี่ ๑๐๐% ให้เป็น ปัจจุบัน	ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดด มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการ ดำเนินงานโรงพยาบาล ปลอดบุหรี่ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดด สามารถ ปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินงาน โรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ได้อย่างถูกต้อง	๐				/		
	๑.๓ จัดทำป้ายห้ามสูบบุหรี่ ติดในสถานที่ที่มี ความเสี่ยงและมีการสูบบุหรี่ภายใน รพ. ให้ครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐาน	มีป้ายเตือนห้ามสูบบุหรี่ ภายใน รพ. ในจุดเสี่ยง ทั้งหมด ๑๒ จุด	ไม่มีอุบัติการณ์การสูบ บุหรี่ในโรงพยาบาล ป่าแดด	๐					/	
	๑.๔ มีการจัดบริการให้คำแนะนำและการ ส่งเสริมการเลิกบุหรี่ภายในโรงพยาบาล ป่าแดด	๑. มีคลินิกอดบุหรี่ ใน รพ. ๒. มีช่องทางการส่งต่อ และรับบริการอดบุหรี่ ๓. มีการเข้าถึงคลินิก อดบุหรี่เพิ่มมากขึ้น	๑. อัตราการเข้าถึง บริการคลินิกอดบุหรี่ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๒. อัตราการเลิก/ลด การสูบบุหรี่ มากกว่า ร้อยละ ๕๐	๐			/	/	/	/
	(๒) โครงการพัฒนาระบบบริการด้าน สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลป่าแดด ด้วย ๕ ส. ๒.๑ ประชุมคณะทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป /งานส่งเสริม สุขภาพ/กลุ่มการ พยาบาล	/				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ ให้ความรู้ความเข้าใจ อบรมบุคลากร เรื่อง ๕ส. โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม อบรม	บุคลากรมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด			/			
	๒.๓ จัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน ๕ส.					/			
	๒.๔ แบ่งพื้นที่ จัดทำฝัງประกอบและ มอบหมายความรับผิดชอบ					/			
	๒.๕ กำหนด Action Plan วันปฏิบัติ ๕ส. สถิติสะสม					/			
	๒.๖ จัดกิจกรรม ๕ส. Big cleaning day ปีละ ๒ ครั้ง คือวันสุดท้ายทำการก่อนวันหยุด สงกรานต์ และวัน Big cleaning day ของจังหวัด						/	/	/
	๒.๗ คณะกรรมการมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน	๑. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม โครงการ	๑. บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด					/	/
	๒.๘ มอบรางวัล ๕ส. award ให้กับหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินการดีเด่นในปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานที่ได้รางวัล ดำเนินงาน สามารถ เป็นต้นแบบให้กับ หน่วยงานอื่นๆได้	๑,๐๐๐		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และกิจกรรมด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) โครงการคัดแยกขยะลดปัญหา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการงานสิ่งแวดล้อม ๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ แต่ละประเภท แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑.๓ การจัดหาถังขยะสำหรับใช้แยกขยะแต่ละ ประเภท ๑.๔ การสุ่มตรวจการแยกขยะในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานมีการคัด แยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ในการแยกขยะให้ ถูกประเภท	๐	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาลป่าแดด	/				
				๐			/			
				๐					/	
				๐						/
	(๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ๒.๑ การเพาะชำต้นกล้าดอกไม้ ๒.๒ จิตอาสา แบ่งปันต้นกล้าดอกไม้ ๒.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์การจัดสวนภายในและ ภายนอกอาคาร ด้วยดอกไม้ตามฤดูกาล	ร้อยละความพึงพอใจ ด้านสิ่งแวดล้อมงาน อาคารสถานที่ มากกว่า ๘๐	มีการจัดสวนตาม ฤดูกาล	๐	งานอาคารสถานที่	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลใจ เสริมสร้างความ ผูกพันและความสุข องค์กร	(๑) โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาล ใจ เสริมสร้างความผูกพันและความสุของค์กร ๑.๑ จัดกิจกรรมอบรมคนสร้างสุข สุขสร้าง งานบันดาลใจ สู่องค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ ผูกพันองค์กร มีการ ประเมิน Happinometer ผ่านเกณฑ์	๑๖๕,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				/	
	๑.๒ นำเสนอผลงานบุคลากร โรงพยาบาล ป่า แดดและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร	มีผลงานเด่นของ บุคลากรได้รับคัดเลือก นำเสนอในระดับ จังหวัดขึ้นไป	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ผลงาน เด่นได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑) โครงการตลาดสร้างสุข ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมได้	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/			
	๑.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ชื่อ ตลาดสร้างสุข อ.ป่าแดด และเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วมกลุ่ม ไลน์ตลาดสร้างสุข	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าแดด มีรายได้พิเศษจาก การเข้ามาขายสินค้า ในกลุ่มไลน์ตลาด สร้างสุข	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/			
	๑.๓ จัดตลาดผักอินทรีย์ปลอดสารพิษบริเวณ หน้าห้องกายภาพ ทุกวันศุกร์	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้ซื้อผัก อินทรีย์ปลอดสารพิษ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้เข้าถึง ผลผลิตทางการเกษตร ที่ปลอดสารพิษและมี ราคาเหมาะสม	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๔ ตรวจสอบหาสารเคมีในผักที่นำมา ประกอบอาหารในโรงครัว	ร้อยละ ๗๐ ของผักที่ นำมาสุ่มตรวจไม่พบ สารเคมีตกค้าง	เจ้าหน้าที่รพ. ป่าแดด ได้รับประทานอาหารที่ ปลอดสารเคมีตกค้างใน ผัก	๐	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์/กลุ่มงาน เภสัชกรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	(๑) โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ๑.๑ กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง กลุ่ม ติดเตียง โดยคณะอนุกรรมการแม่บ้าน สาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการติดตามเยี่ยม โดยทีมจิตอาสา	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการ คัดเลือกได้รับการ ติดตามเยี่ยมทุกราย	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ กิจกรรมโครงการสวดปลายฝัน ๑) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่มีระดับPPS>๔๐%รูปร่างผอมและรับประทานอาหารได้น้อยลงและมีปัญหาด้านเศรษฐกิจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดและภาคีเครือข่าย		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๐			คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/	
	๒) กิจกรรมเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในวันสำคัญต่างๆเพื่อนำไปสมทบทุนจัดสรรเครื่องอุปโภคบริโภคที่เหมาะสมกับผู้ป่วย			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๓) ขอรับการสนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภคจากทีมแบ่งปันรอยยิ้ม วัดสันกองพัฒนาราม			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๔) เชิญทีมแบ่งปันรอยยิ้มและภาคีเครือข่ายร่วมออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับบอร์ดให้มีประสิทธิภาพ	(๑) โครงการพัฒนากำลังคน ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาผลงานวิจัย และ งานประจำสู่การวิจัย (R๒R) ๑.๑ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอป่าแดด	- บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด ๑๖๔ คน - สสอ. ๕ คน	บุคลากรรับรู้ความเสี่ยงด้านสุขภาพ เกิดการส่งเสริมพฤติกรรมและการดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล		/	/	
	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ๑) กิจกรรมกีฬาป่าแดดสัมพันธ์	จนท.กลุ่มเสี่ยงได้รับการให้คำปรึกษาและเข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค	๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
	๒) อบรม Smart fit Padaet hospital	เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันโรค							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)	บุคลากรตัวแทน หน่วยงาน ๓๐ คน ได้รับการอบรม	เกิดการพัฒนา ผลงานวิชาการระดับ หน่วยงาน	๑๕,๖๐๐	งานบริหารบุคลากร		/	/	/
	(๑) โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้างสังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล								
	๑.๑ กิจกรรมทบทวนค่านิยมองค์กร	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๔ คน	บุคลากรรับรู้พันธกิจ วิสัยทัศน์เข็มมุ่ง ค่านิยมองค์กร	๐	ทีมนำโรงพยาบาล ป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงใน หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๔ คน	บุคลากร โรงพยาบาลป่าแดด รายงานความเสี่ยง อย่างน้อย ๓ รายงานต่อคนต่อ เดือน และมีการ จัดการความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	๐	ทีมคณะกรรมการ ความเสี่ยง	/	/	/	/
	๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตัก บาตร เนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้ง โรงพยาบาลป่าแดด	เจ้าหน้าที่ได้ร่วม ทำบุญตักบาตร	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/			

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๔.....คน๑๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๔.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๖๔.....คน๑.....แห่ง๑๖๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลป่าแดด ได้รับการส่งเสริมพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิต
กับงาน

๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
ประชาชนมีความพึงพอใจและศรัทธา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางอารีรัตน์ ขวนคิด.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นายนครินทร์ ยันตะบุศย์.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด

วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗