



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลป่าแดด โทร.๐ ๕๓๗๖ ๑๐๑๙ ต่อ ๒๓๕

ที่ ขร ๐๐๓๓.๓๐๑.๗/๙

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมส่งเสริมคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด

ตามที่กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์ ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลป่าแดด เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของชมรมฯ ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

ในการนี้กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์ จึงขอส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลป่าแดด รอบ ๑๒ เดือน เพื่อเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

( นายพงศกร อินยม )

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
งานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์

อนุมัติ  
  
9 สิงหาคม 2567



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าแดด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๙๕ หมู่๔ โรงพยาบาลป่าแดด ตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศกร อินยอม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลป่าแดด.....โทรศัพท์.....๐๕๓ ๗๖๑๐๒๙ ต่อ ๒๓๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pongphup๑@gmail.com.....LINE ID :.....PongZm.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๑๗๙,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย



แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๖ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ


แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการขับเคลื่อนระบบการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่า แดด 	-บุคลากรร่วมลง นาม ประกาศ เจตนารมณ์การ ขับเคลื่อน สู่ องค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๙๙.๓๙	มีการประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและ วางแนวทางการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ในหน่วยงาน	๓,๓๐๐	ค.ก.ช.ม.ร.ม. องค์กร คุณธรรม รพ.ป่าแดด	√				
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ มา ดำเนินงาน	๑.๒ โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตาม แนวทางจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข 	บุคลากรเข้าร่วม ก จ ก ร ร ม ค ุ ณ ธิ ร ร ม คุณธรรม ร้อย ละ ๘๐.๐๐	มีการขับเคลื่อน การปลูกฝังคุณ ธรรม 5 ประการใน บุคลากร	-	ค.ก.ช.ม.ร.ม. องค์กร คุณธรรม รพ.ป่าแดด	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๓ โครงการสร้างวัฒนธรรมการขับขี่ ปลอดภัย ในโรงพยาบาลป่าแดด  	มีการจัด กิจกรรมรณรงค์ ลดอุบัติเหตุ ๑ ครั้งต่อปี	มีการรณรงค์ ลด อุบัติเหตุทาง ถนน ปลุกฝัง วินัยจราจรใน บุคลากรและ การปรับปรุงภูมิ ทัศน์ถนน ป้าย จราจร ใน โรงพยาบาล	๐	คก.ชมรมองค์กร คุณธรรม รพ.ป่าแดด และงาน อุบัติเหตุฉุกเฉิน	√		√	
	๑.๔ โครงการพัฒนาระบบบริการด้าน สิ่งแวดล้อม ในโรงพยาบาลป่าแดด ด้วย กิจกรรม ๕ ส.    	บุคลากรทุก หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ใน โรงพยาบาล มี การตรวจ ๕ ส. ในหน่วยงานเพื่อ รายงานผลทุก เดือน	โรงพยาบาลมี ความสะอาด เรียบร้อย ปลุกฝังความ ร่วมมือในการ ดูแลที่ทำงานใน บุคลากร โรงพยาบาล	๐	คก.ชมรมองค์กร คุณธรรม รพ.ป่าแดด ร่วมกับคก. ๕ ส. โรงพยาบาลป่าแดด	√	√	√	√


(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดีและกิจกรรม ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	<p>๑.๕ โครงการคัดแยกขยะลดปัญหา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล</p> 	<p>มีการรณรงค์ และจัด กิจกรรมการคัด แยกขยะและจัด จุดคัดแยกขยะ อย่างเพียงพอ</p>	<p>เกิดการ คัดแยกขยะก่อน ส่งกำจัดลด ปัญหาขยะล้น</p>	๐	คก.ชมรมองค์กร คุณธรรม รพ.ป่าแดด ร่วมกับ คก. ๕ ส. โรงพยาบาลป่าแดด	√	√	√	√
	<p>๑.๖ โครงการ การใช้พลังงานทดแทนด้วยการ ติดตั้งโซลาร์เซลล์ โรงพยาบาลป่าแดด</p> 	<p>ติดตั้งระบบโซ ลาร์เซลล์เพื่อลด การใช้พลังงาน ไฟฟ้า และ ติด ป้ายรณรงค์ ประหยัด พลังงาน</p>	<p>ใช้พลังงาน ทางเลือก ลด ค่าใช้จ่ายในการ ใช้พลังงานไฟฟ้า</p>	๐	คก.ชมรมองค์กร คุณธรรม รพ.ป่าแดด ร่วมกับ งาน ENV โรงพยาบาลป่าแดด	√			


(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลใจ เสริมสร้างความผูกพันและ ความสุขของค้กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุ ค ล า ก ร ม มี ความ สุข มี ความ ผูก พ ัน แ ล ะ สามัคคี	๑๖๕,๕๐๐	ค ก . ช ม ร ม อ ง ค์ ก ร คุณธรรม รพ.ป่าแดด และงานยุทธศาสตร์				ดำเนิน การใน วันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๗	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ โคร ง ก า ร พั ฒ น าระบบ ITA และ การตรวจสอบภายใน 	คก.บริหาร ร้อย ละ ๑๐๐ ร่วมลง นามต่อต้านการ ทุจริต บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมแสดง สั ญ ั ก ษ ณ์ ต่อต้านทุจริต ประ เมิ น ITA มากกว่าร้อยละ ๙๒	การบริหาร จัดการอย่างมี ธรรมาภิบาล ไม่ เกิดการ ทุจริต มีความโปร่งใส	๐	งานบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<p>๓.๑ โครงการตลาดสร้างสุข</p> 	มีกลุ่มไลน์ตลาด สร้างสุข และ การจัด green market สัปดาห์ ละ ๑ วัน	บุคลากร สามารถซื้อขาย สินค้าราคา ประหยัดและมี ประโยชน์ต่อ สุขภาพ	๐	งานส่งเสริมสุขภาพ	√	√	√	√	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	<p>๓.๒ โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย</p> 	มีกิจกรรมจิต อาสาแบ่งปัน สิ่งของแก่ผู้ ยากไร้ร่วมกับ หน่วยงานและ องค์กรต่างๆ	ร่วมเป็นผู้ให้แก่ สังคม	๑๕,๐๐๐	ค.ก.ชมรมองค์กร คุณธรรม	√	√	√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย(ต่อ)</p> 	<p>มีกิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ร่วมกับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ</p>				√	√	√	√



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมในระดับ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	๔.๑ โครงการพัฒนากำลังคน ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาผลงานวิจัย และ งานประจำสู่การวิจัย (R๒R) 	บุคลากรได้รับ การตรวจ สุขภาพ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีร่าง การชี้แจงแรง กลุ่มเสี่ยงหรือ ป่วยได้รับการ ดูแลตาม มาตรฐาน	๑๐๐,๐๐๐	ค.ก.ช.ม ร.ม.อ.ง.ค.ร คุณธรรมและงานอาชี วอนามัย		√		งาน พัฒนา งานวิจัย จะ ดำเนิน การ วันที่ ๒๓ กย. ๖๗	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๒ โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้างสังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล</p> 	<p>บุคลากรมีการรายงาน ความเสี่ยง บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการประชุม</p>	<p>บุคลากรมีค่านิยมองค์กร มีความสามัคคี ได้รับข่าวสารสาธารณสุขอย่างถูกต้องเข้าใจ</p>	๐	<p>คก.บริหาร โรงพยาบาล ร่วมกับ คก.ชมรมองค์กร คุณธรรม</p>		√	√	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๑ คน	๑๖๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๖๑ คน	๓ แห่ง ๑๖๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๐	๙๒
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๖๑ คน	๑ แห่ง ๑๖๕ คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ จิตอาสาพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โรงพยาบาลป่าแดดได้จัดทำโครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยการจัดทำบุญตักบาตรในวันสำคัญโดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการซื้อชุดทำบุญที่ทางชมรมคุณธรรมฯ ได้จัดเตรียมไว้เพื่อทำบุญตักบาตร โดยรายได้จากการซื้อชุดทำบุญจะสมทบในการออกเยี่ยมบ้านช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ในพื้นที่อำเภอป่าแดด ร่วมกับวัดสันกอง กิงกาชาติและส่วนราชการต่างๆ อีกทั้งของที่ทำบุญตักบาตรแล้ว ทางภิกษุจะแบ่งมาบริจาคในตู้ปันสุขของโรงพยาบาลเพื่อแบ่งปันให้กับผู้รับบริการในโรงพยาบาล ทั้งนี้ยังร่วมกับเยาวชนในพื้นที่อำเภอป่าแดด ในการออกเยี่ยมผู้ป่วยเพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสาธารณะและเมล็ดพันธุ์ความดีในเยาวชนรุ่นใหม่อีกด้วย







คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เนื่องจากมีข้อสั่งการการดำเนินการในส่วนของทั้งกระทรวงสาธารณสุข(สสจ.เชียงราย) และในส่วนของจังหวัดเชียงราย ทำให้เกิดการสับสนในการรายงานตามแบบฟอร์มต่างๆความมีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกันเพื่อลดความซ้ำซ้อนและภาวะการรายงานผลการดำเนินการในระดับพื้นที่

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
( นายพงศกร อินยม )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
( นายนครินทร์ ยันตะบุศย )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗